

Auch online verfügbar!

Seminar

Change Management & BIM – erfolgreiche digitale Transformation

Die Top-Themen:

- **Klassische Widerstände in Unternehmen bei der BIM-Implementierung**
- **Der Faktor Mensch im Mittelpunkt der lernenden Organisation**
- **Kommunikation – das A & O für erfolgreiches Change Management**
- **Agilität für die effektive BIM-Implementierung nutzen**
- **Werkzeuge und Best-Practice für Digitalisierungsprojekte**
- **Case Study – Entwicklung eines Transformationskonzeptes**

Termine und Orte

- 25. und 26. Juni 2024
Online
- 27. und 28. November 2024
Berlin
- 04. und 05. März 2025
Frankfurt am Main

Ihre Seminarleitung

Merle Richelsen, Head of People
& Transformation,
vrame consult GmbH, Berlin

Allgemeine Informationen

Zielsetzung

Die Bauwirtschaft wird zunehmend digital und BIM zum Standard. Sie möchten BIM oder ein anderes Digitalisierungsprojekt in Ihrem Unternehmen einführen, erleben jedoch, wie zäh und anstrengend Change Management sein kann? In diesem Seminar erfahren Sie, weshalb Veränderungsvorhaben häufig scheitern und lernen praxisnah, wie die BIM-Implementierung erfolgreich gelingt.

Change Management ist eine begleitende Maßnahme bei einem Veränderungsvorhaben, welches weitreichende Auswirkungen für eine Unternehmensorganisation mit sich bringt. Als Kernkompetenzen zur Begleitung eines solchen Prozesses benötigen Sie Sensibilität für Ihre Mitarbeitenden sowie eine gute Kommunikation, die die Einbindung der richtigen Personen zum richtigen Zeitpunkt sicherstellt. Gewinnen Sie in diesem Seminar persönliche Erkenntnisse, wie Sie Ihr Unternehmen in den verschiedenen Phasen der Veränderung begleiten und mit welchen Maßnahmen Sie Ihren individuellen Veränderungsprozess unterstützen. Sie lernen von den Erfahrungen und Fehlern in anderen Unternehmen und sichern so das Gelingen Ihres eigenen (BIM-)Transformationsprojektes.

Am Ende des Seminars gehen Sie bestärkt durch Theorieinput und Praxischeck sowie ausgestattet mit einer umfangreichen Checkliste nach Hause, sodass dem nächsten Veränderungsvorhaben nichts mehr im Wege steht.

Zielgruppe

Verantwortliche für die BIM-Implementierung und Changeprozesse in Unternehmen und Organisationen:

- Geschäftsführung und Projektleitung
- BIM-Beratung und -Management
- Digitalisierungsbeauftragte
- Öffentliche und private Bauherren
- Bauunternehmen

Inhouse-Seminar

Dieses Seminar können Sie auch als firmeninterne Schulung buchen:

Wir erstellen Ihnen gerne ein individuelles Angebot. Rufen Sie uns an.

Frau Angela Bungert/Herr Jens Wilk

Tel.: +49 211 6214-200, E-Mail: inhouse@vdi.de

Herr Heinz Küsters

Tel.: +49 211 6214-278, E-Mail: kuesters@vdi.de

Veranstaltungsdokumentation

Jeder Teilnehmer erhält eine Dokumentation wie Präsentationsunterlagen, Handbuch o.ä. und eine VDI Wissensforum-Teilnahmebescheinigung.



Seminarleitung

Merle Richelsen, Head of People & Transformation, vrame consult GmbH, Berlin



Merle Richelsen ist Head of People & Transformation bei der vrame Consult GmbH. In ihrer Funktion verantwortet sie zum einen alle internen Personalaktivitäten sowie die interne Organisationsentwicklung des stetig wachsenden Unternehmens. Zum anderen agiert Merle Richelsen in diversen Transformations- und Organisationsentwicklungsprojekten als Moderatorin, Facilitatorin, Agile Coach und Beraterin, um Kund*innen erfolgreich durch ihre individuelle Veränderung zu begleiten. Sie ist studierte Wirtschaftspsychologin (M.Sc.), ausgebildete Business Coach & Trainerin, Scrum Masterin & Product Ownerin und vereint in komplexen Veränderungsprozessen ihre langjährige Branchenexpertise der Bau- und Immobilienwirtschaft mit dem Faktor Mensch.



Hinweise

Bitte bringen Sie ein Notebook zum Seminar mit. Am 2. Seminartag steht der gemeinsame Erfahrungsaustausch im Mittelpunkt. Gern können Sie hierfür Beispiele abgeschlossener und/oder anstehender Transformationsprojekte aus Ihrem Unternehmen mitbringen, um diese als Case Study zu bearbeiten.

Seminarinhalte

Präsenz-Seminare:

1. Tag 09:30 bis 17:00 Uhr

2. Tag 09:00 bis 16:00 Uhr

BIM als Transformationsprozess verstehen

- Was bedeutet BIM? Welche Einflüsse hat BIM innerhalb einer Bauherrenorganisation und für Projekte?
- Klassische Widerstände bei der BIM-Implementierung
- Beispiele, woran (Digitalisierungs-) Projekte häufig scheitern

Einführung Change Management

- Was ist Change Management? Wann und warum braucht es Change Management?
- Die Dreifaltigkeit einer nachhaltigen BIM-Implementierung: Informieren, Beteiligen, Befähigen
- Beispiele von Change Management-Maßnahmen bei der Einführung von BIM, die funktionieren

Kommunikation als A & O in der BIM-Implementierung

- Was ist Kommunikation? Wie funktioniert gute Kommunikation?
- Storytelling – die Macht der Geschichte
- Welche Rolle spielt jede Einzelperson in der Kommunikation?
- Wie lassen sich diese Erkenntnisse auf die BIM-Implementierung anwenden?

Change – Die Psychologie der Veränderung

- Veränderung bedeutet Stress; Betrachtung des Individuums und was dabei im Gehirn und im Körper passiert
- Selektive Wahrnehmung und andere Denkfehler als Meisterleistung des Gehirns
- Die Phasen in Veränderungen kennenlernen und erkennen

Agilität – „Being agile over doing agile“

- Alle reden von Agilität – worum es wirklich geht
- Werte und Prinzipien des agilen Arbeitens
- Mechanismen und Methoden aus der agilen Welt auf die BIM-Implementierung übertragen

Die Organisation als System

- Den systemischen Ansatz von Organisationen verstehen
- Wirkende Mechanismen in einem Organisationssystem; u. a. Menschen, Prozesse, Standards, Technologie, Kultur, Leadership
- Bewusste und unbewusste Wirkmechanismen in der eigenen Organisation identifizieren

Die lernende Organisation

- Die Kunst des Scheiterns; Lernkultur statt Fehlerkultur
- Auf die Haltung kommt es an – Growth Mindset als Gamechanger
- Ansatzpunkte zur Entwicklung einer lernenden Organisation aus systemischer Sicht

Online-Seminare:

1. Tag 09:00 bis 16:30 Uhr

2. Tag 09:00 bis 16:00 Uhr

- Reflexion – Was macht Projekte und Vorhaben in meiner Organisation erfolgreich und was können wir tun, um eine lernende Organisation zu werden?

Ebenen einer ganzheitlichen Transformation

- Form follows function als Grundprinzip
- Vision & Ziele: die strategische Ausrichtung der Organisation
- Organisationsstruktur & -größe: in welcher Struktur lassen sich die Ziele am besten umsetzen? Agil, disruptiv oder klassisch?
- Prozesse, Rollen & Verantwortlichkeiten: was braucht die Organisation, um in der Zukunft zu funktionieren?
- Kompetenzen: Welche Fähigkeiten benötigen Mitarbeitenden, um erfolgreich arbeiten zu können?
- Tool-Infrastruktur: Welche Tools unterstützen die neue Organisation bestmöglich?
- Governance & Performance: Wie funktioniert Führung während der Transformation?
- Unternehmenskultur & way of working: Welchen Einfluss haben handlungsleitende Werte und Prinzipien in der Organisation?

Werkzeuge für ein erfolgreiches Veränderungsvorhaben

- Vision – den Nordstern definieren
- Projektcanvas – damit alle vom Gleichen reden
- Projektteam – Rollen in einem schlagfertigen Team
- Stakeholderanalyse – auf Widerstand vorbereitet sein
- Change Agents – die Multiplikatoren
- Kommunikationsplan & -kanäle – Botschaften bewusst platzieren & vermitteln
- Kompetenzmatrix & Qualifizierungsplan – Befähigung herstellen
- Kulturentwicklung – gezielte Maßnahmen entwickeln
- Leadership – Führungspersönlichkeiten gehen mit gutem Beispiel voran

Case Study – von der Theorie in die Praxis (Gruppenarbeit)

- Auswahl eines Veränderungsvorhabens (z. B. die Einführung von BIM)
- Entwicklung eines Veränderungsprozess von Start bis zur erfolgreichen Implementierung
- Präsentation und Diskussion der erarbeiteten Konzepte im Plenum
- Ziel ist es, mithilfe der verschiedenen Beispiele das Gelernte in die Praxis zu transferieren und neue Perspektiven und Ansatzpunkte für die eigene Arbeit abzuleiten

VDI Wissensforum GmbH | VDI-Platz 1 | 40468 Düsseldorf | Deutschland

Sie haben noch Fragen?
Kontaktieren Sie uns einfach!

VDI Wissensforum GmbH
Kundenzentrum
Postfach 10 11 39
40002 Düsseldorf
Telefon: +49 211 6214-201
Telefax: +49 211 6214-154
E-Mail: wissensforum@vdi.de
www.vdi-wissensforum.de

Ich nehme wie folgt teil (zum Preis p. P. zzgl. MwSt.):

Seminar		
<input type="checkbox"/> 25. und 26. Juni 2024 Online (075E134702)	<input type="checkbox"/> 27. und 28. November 2024 Berlin (075E134002)	<input type="checkbox"/> 04. und 05. März 2025 Frankfurt am Main (075E134003)
EUR 1.540,-	EUR 1.540,-	EUR 1.540,-

www

Ich bin VDI-Mitglied und erhalte **pro Veranstaltungstag EUR 50,- Rabatt** auf die Teilnahmegebühr: VDI-Mitgliedsnummer* _____

*Für den VDI-Mitglieder-Rabatt ist die Angabe der VDI-Mitgliedsnummer erforderlich. Rabatt für Mitarbeitende von Behörden und kommunalen Betreibern auf Anfrage.

Meine Kontaktdaten:

Nachname _____ Vorname _____

Titel _____ Funktion/Jobtitel _____ Abteilung/Tätigkeitsbereich _____

Firma/Institut _____

Straße/Postfach _____

PLZ, Ort, Land _____

Telefon _____ Mobil _____ E-Mail _____ Fax _____

Abweichende Rechnungsanschrift _____

Datum _____ Unterschrift _____

Teilnehmer mit einer Rechnungsanschrift außerhalb Deutschlands, Österreichs oder der Schweiz bitten wir, mit Kreditkarte zu zahlen. Bitte melden Sie sich über www.vdi-wissensforum.de an. Auf unserer Webseite werden Ihre Kreditkartendaten verschlüsselt übertragen, um die Sicherheit Ihrer Daten zu gewährleisten.

Die allgemeinen Geschäftsbedingungen der VDI Wissensforum GmbH finden Sie im Internet: www.vdi-wissensforum.de/de/agb/

Veranstaltungsort(e)

Berlin: Holiday Inn Berlin City West, Rohrdamm 80, 13629 Berlin, Tel. +49 30/38389-0,
E-Mail: info.ber03@gchhotelgroup.com

Frankfurt am Main: Relixa Hotel Frankfurt am Main, Lurgiallee 2, 60439 Frankfurt am Main, Tel. +49 69/95778-0,
E-Mail: frankfurt.main@relixa-hotel.de

Im Veranstaltungshotel steht Ihnen ein begrenztes **Zimmerkontingent** zu Sonderkonditionen zur Verfügung. Bitte buchen Sie Ihr Zimmer frühzeitig per Telefon oder E-Mail direkt bei dem Hotel mit dem Hinweis auf die „VDI-Veranstaltung“. Weitere Hotels in der Nähe des Veranstaltungsortes finden Sie auch über unseren kostenlosen Service von HRS, www.vdi-wissensforum.de/hrs

Leistungen: Im Leistungsumfang sind die Pausengetränke und an jedem vollen Veranstaltungstag ein Mittagessen enthalten. Ausführliche Veranstaltungsunterlagen werden den Teilnehmern am Veranstaltungsort ausgehändigt.

Exklusiv-Angebot: Als Teilnehmer dieser Veranstaltung bieten wir Ihnen eine 3-monatige, kostenfreie VDI-Probenmitgliedschaft an (dieses Angebot gilt ausschließlich bei Neuaufnahme).



Datenschutz: Die VDI Wissensforum GmbH verwendet die von Ihnen angegebene E-Mail-Adresse, um Sie regelmäßig über ähnliche Veranstaltungen der VDI Wissensforum GmbH zu informieren. Wenn Sie zukünftig keine Informationen und Angebote mehr erhalten möchten, können Sie der Verwendung Ihrer Daten zu diesem Zweck jederzeit widersprechen. Nutzen Sie dazu die E-Mail-Adresse wissensforum@vdi.de oder eine andere der oben angegebenen Kontaktmöglichkeiten.

Auf unsere allgemeinen Informationen zur Verwendung Ihrer Daten auf <https://www.vdi-wissensforum.de/datenschutz-print> weisen wir hin. Hiermit bestätige ich die AGBs der VDI Wissensforum GmbH sowie die Richtigkeit der oben angegebenen Daten zur Anmeldung.

Ihre Kontaktdaten haben wir basierend auf Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (berechtigtes Interesse) zu Werbezwecken erhoben. Unser berechtigtes Interesse liegt in der zielgerichteten Auswahl möglicher Interessenten für unsere Veranstaltungen. Mehr Informationen zur Quelle und der Verwendung Ihrer Daten finden Sie hier: www.wissensforum.de/adressquelle

Mit dem FSC® Warenzeichen werden Holzprodukte ausgezeichnet, die aus verantwortungsvoll bewirtschafteten Wäldern stammen, unabhängig zertifiziert nach den strengen Kriterien des Forest Stewardship Council® (FSC). Für den Druck sämtlicher Programme des VDI Wissensforums werden ausschließlich FSC-Papiere verwendet.

