

Seminar

 auch als Online-Seminar
verfügbar

Führen ohne Vorgesetztenfunktion: Das Survival-Kit



Die Top-Themen:

- **Wie Sie Erwartungen und Wünsche an Andere auf den Punkt bringen und Kritik klar in der Sache und zugleich respektvoll vermitteln**
- **Welche Fettnäpfchen Sie beim Start in der Führungsrolle unbedingt vermeiden sollten**
- **In welchen Situationen welcher Führungsstil der jeweils richtige ist**
- **Mitarbeiter und Kollegen besser einschätzen, um sie zielorientierter führen zu können**
- **Wie Sie Respekt und Akzeptanz bei Mitarbeitern und Kollegen erlangen**
- **Die unterschiedlichen Lösungsvarianten für einen Konflikt kennen**

Termine und Orte

- 12. und 13. Dezember 2023
Hamburg
- 15. und 16. Februar 2024
Online
- 26. und 27. März 2024
Freising
- 07. und 08. Mai 2024
Stuttgart

„Die ausgewogene Mischung aus Information und Selbstanalyse mit einem hohen Praxisbezug sowie die Fachkompetenz des Trainers machen das Seminar empfehlenswert.“

Dipl.-Ing. (FH) Christian Brustmann, Field Sales Engineer, Pfeiffer Vakuum GmbH, Asslar

 Dieses Seminar ist auch ein Wahlpflichtmodul des Lehrgangs „Projektingenieur*in VDI“

Ihre Seminarleitung

Dipl.-Psych. Thorsten Paustian,
Rheinbach



Veranstaltung der VDI Wissensforum GmbH
Jetzt online anmelden!
www.vdi-wissensforum.de/09SE010
Telefon +49 211 6214-201 • Fax +49 211 6214-154



Allgemeine Informationen

Zielsetzung

Im Seminar erarbeiten Sie sich das „Survival-Kit“ der verschiedenen Möglichkeiten ohne Vorgesetzten-Funktion Einfluss auf Mitarbeiter und Kollegen zu nehmen. Gleichzeitig werden die Grenzen dieser Art von Führung und damit die Abgrenzung zur disziplinarischen Führung deutlich gemacht.

Während des Seminars lernen und üben Sie, Ihre Wünsche und Erwartungen an Andere auf den Punkt zu bringen. Das Modell des „Situativen Führens“ verdeutlicht Ihnen am Beispiel der Führungsstile die Bandbreite Ihres möglichen Handelns. Auf der Grundlage von Rollenspielen kennen Sie nach dem Seminar die vier Führungsstile. Gemeinsam erarbeiten Sie eine Checkliste, welcher Stil zu welcher Führungssituation passt. Sie vertiefen Ihr Verständnis für Ihren eigenen Arbeits- und Kommunikationsstil und erhalten zugleich Unterstützung für Ihren Umgang mit gänzlich anderen Arbeits- und Kommunikationsstilen in der Führungsrolle. Für Ihren Start in der neuen Führungsposition erarbeiten Sie die verschiedenen Wege, wie Sie sich in Ihrer Führungsrolle Akzeptanz und Respekt verschaffen können.



Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an alle Mitarbeiter, die ohne disziplinarische Weisungsbefugnis führen, wie z. B.:

- Fachliche Teamleitungen mit einem fest zugeordneten Team für das das Alltagsgeschäft organisiert wird
- Projektleitungen mit einem temporär zugeordneten Team
- Laterale Führungsaufgaben ohne ein zugeordnetes Team z. B. Produktmanager, Controller, Key Account Manager, Senior-Fachexperten mit Schlüsselexpertise



Inhouse-Seminar

Dieses Seminar können Sie auch als firmeninterne Schulung buchen:

Wir erstellen Ihnen gerne ein individuelles Angebot. Rufen Sie uns an.

Frau Angela Bungert/Herr Jens Wilk

Tel.: +49 211 6214-200, E-Mail: inhouse@vdi.de

Herr Heinz Küsters



Tel.: +49 211 6214-278, E-Mail: kuesters@vdi.de

Veranstaltungsdokumentation

Jeder Teilnehmer erhält eine Dokumentation wie Präsentationsunterlagen, Handbuch o.ä. und eine VDI Wissensforum-Teilnahmebescheinigung.



Seminarleitung

Dipl.-Psych. Thorsten Paustian, Rheinbach



Thorsten Paustian ist seit 1999 als selbständiger Berater und Trainer tätig. Zuvor arbeitete er als Personalreferent in der Siemens AG. Dort hat er Personalthemen innerhalb der internationalen Matrixorganisation vorangetrieben sowie koordiniert und kennt daher die Herausforderungen von Führung ohne disziplinarische Macht aus eigener Erfahrung.

Thorsten Paustian bringt für das Seminar neben umfangreichen Erfahrungen als Organisationsberater professionelles Handwerkszeug für die Konzeption und Leitung von Führungstrainings mit. Beratungs- und Trainingsschwerpunkte sind Ziel- und Beurteilungsgespräche, Konfliktklärungen, die Steuerung von Veränderungen als Führungsaufgabe sowie die Führung virtueller Teams.



Zertifikatslehrgang

Dieses Seminar ist auch ein Wahlpflicht-Modul des Zertifikatslehrgangs „Projektingenieur*in VDI“

Weitere Informationen finden Sie unter:
www.vdi-wissensforum.de/lehrgaenge

Sie wünschen eine persönliche Beratung?

Bitte wenden Sie sich an

unser Team der Zertifikatslehrgänge

Tel.: +49 211 6214-123, E-Mail: lehrgang@vdi.de



Weitere interessante Veranstaltungen

Projektmanagement Intensivseminar für Ingenieure

25. und 26. Januar 2024, Online-Seminar

BWL-Intensivkurs für Ingenieure

11. und 12. Januar 2024, Essen

Stressresistenz, Strategie und Taktik

05. und 06. März 2024, Düsseldorf

Seminarinhalte

1. Tag 09:00 bis 18:00 Uhr

2. Tag 08:30 bis 17:00 Uhr

Führen: Kommunikation als Beruf

- Was ist eigentlich Führung?
- Möglichkeiten ohne disziplinarische Vorgesetztenfunktion zu führen
- Drei Ebenen in der zwischenmenschlichen Kommunikation für die Gestaltung von Team- und Kommunikationsprozessen
- Wie erweitert sich mein Kompetenzspektrum durch Führungsaufgaben?
- Wie baue ich ein Vertrauensverhältnis zu Mitarbeitern und Kollegen auf?

++ Übung: Wünsche und Erwartungen an Andere klar und unmissverständlich äußern

Feedback – konstruktiv Rückmeldung geben

- Sieben goldene Regeln für professionelles Feedback
- Wie lässt sich Kritik klar in der Sache und zugleich wertschätzend vermitteln?
- Formulierungen, die bei kritischen Botschaften Brücken zum Anderen bauen können
- Warum die Schlussbotschaft so wichtig ist
- Drei Kriterien für die Entscheidung, wie hart das Feedback gewählt wird
- Was sage ich einem Kollegen, der die vereinbarte Zuarbeit nicht liefert?
- Möglichkeiten und Grenzen: Wie erhalte ich ein von mir gewünschtes Arbeitsergebnis von jemandem, auf den ich keinen disziplinarischen Zugriff habe?

++ Feedback-Übung im Rollenspiel

Klarheit der eigenen Führungsrolle

- Die Gefahr nicht-disziplinarischer Führungsrollen: Viel müssen – wenig dürfen
- Überprüfen Sie die organisatorische Einbindung und Regelung Ihrer Rolle: Welche Befugnisse haben Sie?
- Was wissen Sie über die Erwartungen der relevanten Partner in Ihrem Umfeld an Sie?
- Das Zauberwort für Ihr Handeln in der Sandwich-Position

Netzwerken – der „Schmierstoff“ in der Matrix-Organisation

- Vom Smalltalk bis zur Koalitionsbildung: Aktivitäten der Beziehungs- und Netzwerkpflge als Grundlage für Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Situatives Führen

- Rollenspiele Mitarbeitergespräch: Welche Führungsstile gibt es?
- Wann können Sie Mitarbeitern ruhigen Gewissens Freiraum geben?
- In welchen Situationen müssen Sie eng führen?
- Hinweise für richtiges Delegieren
- Checkliste: Welcher Führungsstil passt zu welcher Situation?
- Chancen und Risiken der Führungsstile
- Persönliche Standortbestimmung: Welcher Führungsstil passt zu mir?

Mitarbeiter und Kollegen einschätzen lernen

- Was kennzeichnet Ihren Arbeits- und Kommunikationsstil?
- Welche „Typen“ gibt es noch?
- Überzeugen von Mitarbeitern und Kollegen anderer Arbeits- und Kommunikationsstile

Steuerung der Beziehungen in Teams

- Die drei größten Fettnäpfchen beim Start als Teamleitung
- Die Bedeutung der eigenen Inthronisation
- Checkliste: Die ersten 100 Tage auf einer neuen Leitungsfunktion
- Die Beziehungsebene in Teams: Zwischen Sympathie und Wir-Gefühl, zwischen Neid und Machtkämpfen
- Spezielle Erwartungen beim Führen von früheren Kollegen
- Was tun, wenn ich ältere und erfahrenere Mitarbeiter führe?
- Wie gehe ich mit einem enttäuschten Mitbewerber um?
- Möglichkeiten sich Akzeptanz und Respekt zu verschaffen
- Steuerungsmöglichkeiten als Teamleitung
- Drei Leitungsrollen: Einen Konflikt im eigenen Team lösen

Konflikte erkennen und aufgreifen

- Woran erkenne ich (schwelende) Konflikte?
- Wenn nur noch das Nötigste im Team miteinander geredet wird
- Unschwelliges merken und ansprechen
- Bei welchen Anzeichen muss ich als Leitung eingreifen?
- Konfliktlösungsvarianten: Von Vernichtung bis Kooperation
- Leitfaden Konfliktklärungsgespräch

Schwierige Führungssituationen meistern

- Grenzen des Führens ohne disziplinarische Vorgesetztenfunktion
- Wie gebe ich Anweisungen von oben nach unten weiter, hinter denen ich nicht stehe?
- Vier Optionen bei einem Motivationsproblem
- Bearbeitung von Praxisfällen der Teilnehmer



Seminar:
Führen ohne Vorgesetztenfunktion: Das Survival-Kit

Jetzt online anmelden
www.vdi-wissensforum.de/
09SE010

Menschen führen und
motivieren – auch ohne
disziplinarische Macht
und finanzielle Anreize

VDI Wissensforum GmbH | VDI-Platz 1 | 40468 Düsseldorf | Deutschland

Sie haben noch Fragen?
Kontaktieren Sie uns einfach!

VDI Wissensforum GmbH
Kundenzentrum
Postfach 10 11 39
40002 Düsseldorf
Telefon: +49 211 6214-201
Telefax: +49 211 6214-154
E-Mail: wissensforum@vdi.de
www.vdi-wissensforum.de

✓ Ich nehme wie folgt teil (zum Preis p. P. zzgl. MwSt.):

Seminar			
☐ 12. und 13. Dezember 2023 Hamburg (09SE010090)	☐ 15. und 16. Februar 2024 Online (09SE010705)	☐ 26. und 27. März 2024 Freising (09SE010091)	☐ 07. und 08. Mai 2024 Stuttgart (09SE010092)
EUR 1.940,-	EUR 1.940,-	EUR 1.940,-	EUR 1.940,-

www

☐ Ich bin VDI-Mitglied und erhalte **pro Veranstaltungstag EUR 50,- Rabatt** auf die Teilnahmegebühr: VDI-Mitgliedsnummer* _____

*Für den VDI-Mitglieder-Rabatt ist die Angabe der VDI-Mitgliedsnummer erforderlich.

Meine Kontaktdaten:

Nachname _____ Vorname _____

Titel _____ Funktion/Jobtitel _____ Abteilung/Tätigkeitsbereich _____

Firma/Institut _____

Straße/Postfach _____

PLZ, Ort, Land _____

Telefon _____ Mobil _____ E-Mail _____ Fax _____

Abweichende Rechnungsanschrift _____

Datum _____ Unterschrift _____

Teilnehmer mit einer Rechnungsanschrift außerhalb Deutschlands, Österreichs oder der Schweiz bitten wir, mit Kreditkarte zu zahlen. Bitte melden Sie sich über www.vdi-wissensforum.de an. Auf unserer Webseite werden Ihre Kreditkartendaten verschlüsselt übertragen, um die Sicherheit Ihrer Daten zu gewährleisten.

Die allgemeinen Geschäftsbedingungen der VDI Wissensforum GmbH finden Sie im Internet:
www.vdi-wissensforum.de/de/agb/

Veranstaltungsort(e)

Hamburg: Radisson Blu Hotel Hamburg Airport, Flughafenstr. 1-3, 22335 Hamburg, Tel. +49 40/300-3000,
E-Mail: info.airport.hamburg@radissonblu.com
Freising: Mercure Hotel München Freising Airport, Dr.-von-Dallier-Str. 1-3, 85356 Freising, Tel. +49 8161/532-0,
E-Mail: ha0q8-sb@accor.com
Stuttgart: Mercure Hotel Stuttgart City Center, Heilbronner Str. 88, 70191 Stuttgart, Tel. +49 711/25558-0,
E-Mail: h5424@accor.com

Im Veranstaltungshotel steht Ihnen ein begrenztes **Zimmerkontingent** zu Sonderkonditionen zur Verfügung. Bitte buchen Sie Ihr Zimmer frühzeitig per Telefon oder E-Mail direkt bei dem Hotel mit dem Hinweis auf die „VDI-Veranstaltung“. Weitere Hotels in der Nähe des Veranstaltungsortes finden Sie auch über unseren kostenlosen Service von HRS, www.vdi-wissensforum.de/hrs

Leistungen: Im Leistungsumfang ist die Bereitstellung der Veranstaltungsunterlagen enthalten. Bei Präsenzveranstaltungen werden die Pausengetränke und an jedem vollen Veranstaltungstag ein Mittagessen gestellt.

Exklusiv-Angebot: Als Teilnehmer dieser Veranstaltung bieten wir Ihnen eine 3-monatige, kostenfreie VDI-Probemitgliedschaft an (dieses Angebot gilt ausschließlich bei Neuaufnahme).

Datenschutz: Die VDI Wissensforum GmbH verwendet die von Ihnen angegebene E-Mail-Adresse, um Sie regelmäßig über ähnliche Veranstaltungen der VDI Wissensforum GmbH zu informieren. Wenn Sie zukünftig keine Informationen und Angebote mehr erhalten möchten, können Sie der Verwendung Ihrer Daten zu diesem Zweck jederzeit widersprechen. Nutzen Sie dazu die E-Mail Adresse wissensforum@vdi.de oder eine andere der oben angegebenen Kontaktmöglichkeiten.

Auf unsere allgemeinen Informationen zur Verwendung Ihrer Daten auf <https://www.vdi-wissensforum.de/datschutz-print> weisen wir hin.
Hiermit bestätige ich die AGBs der VDI Wissensforum GmbH sowie die Richtigkeit der oben angegebenen Daten zur Anmeldung.

Ihre Kontaktdaten haben wir basierend auf Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (berechtigtes Interesse) zu Werbezwecken erhoben. Unser berechtigtes Interesse liegt in der zielgerichteten Auswahl möglicher Interessenten für unsere Veranstaltungen. Mehr Informationen zur Quelle und der Verwendung Ihrer Daten finden Sie hier: www.wissensforum.de/adressquelle

Mit dem FSC® Warenzeichen werden Holzprodukte ausgezeichnet, die aus verantwortungsvoll bewirtschafteten Wäldern stammen, unabhängig zertifiziert nach den strengen Kriterien des Forest Stewardship Council® (FSC). Für den Druck sämtlicher Programme des VDI Wissensforums werden ausschließlich FSC-Papiere verwendet.

